


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«БЕРЕЗОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №9»**

---

ПРИНЯТО:

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МБДОУ «Березовский детский сад №9»  
/  / Е.С.Довыденко  
Протокол № 4 от 16.10.2024

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ  
«Березовский детский сад № 9»  
Т.Я.Медведева  
Приказ № 095/2 от 16.10.2024



**Кодекс**

**этики и служебного поведения работников муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Березовский детский сад №9»**

**1. Общие положения:**

1.1 Кодекс (далее – Кодекс) этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Березовский детский сад №9» (далее – МБДОУ) разработан в соответствии с Типовым Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010г. протокол №21), положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12.12.1996г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11.05.2000г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых государств (постановление №19-10 от 26.03.2002г.), федеральных законов от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27.05.2003г. №58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для

государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002г. №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, поступающий на работу в МБДОУ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации, вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положением Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБДОУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам МБДОУ в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБДОУ, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками МБДОУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБДОУ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на рабочем месте.

2.2. Работники МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;
- Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников МБДОУ;
- Осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- Не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и учреждения;
- Исключать действия, связанные с влиянием каких либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- Уведомлять руководителя МБДОУ, органы прокуратуры или другие государственные органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБДОУ каких либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- Соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в МБДОУ;
- Соблюдать беспристрастность исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ;
- Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
  - Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
  - Соблюдать установленные в МБДОУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
  - Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.
- 2.3. Работники МБДОУ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, конституционные и федеральные законы, иные нормативные и правовые акты Российской Федерации.
- 2.4. Работники МБДОУ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо иным мотивам.
- 2.5. Работники МБДОУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 2.6. Работники МБДОУ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 2.7. При поступлении на должность работник МБДОУ обязан заявить о наличии у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.
- 2.8. Руководитель МБДОУ обязан предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.9. Работник МБДОУ обязан уведомлять руководителя МБДОУ, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника МБДОУ.

2.10. Работнику МБДОУ запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев установленных законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник МБДОУ может обрабатывать и передавать служебную информацию, доступную ему, при соблюдении в МБДОУ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. Работник МБДОУ обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.13. Работник МБДОУ, наделённый организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.14. Работник МБДОУ, наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- Принимать меры по предупреждению коррупции;
- Не допускать случаев принуждения работников МБДОУ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.15. Работник МБДОУ, наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.16. Работник МБДОУ, наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного

поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3.Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБДОУ**

3.1. В служебном поведении работнику МБДОУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего имени.

3.2. В служебном поведении работник МБДОУ воздерживается от:

- Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- Угроз, оскорбительных выражений и реплик, действий, препятствующих общению или провоцирующих противоправное поведение;
- Курения на территории и внутри МБДОУ;

3.3. Работники МБДОУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники МБДОУ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника МБДОУ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4.Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1.Нарушение работниками МБДОУ положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с

Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010г. №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работникам МБДОУ мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками МБДОУ положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Заведуючий МБДЮУ  
«Березовский детский сад №9»

Б.И. Мелвелева

