

Публичный отчет председателя первичной организации МБДОУ «Березовский детский сад №9» о работе за 2020 год.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Цели, задачи и принципы деятельности Берёзовской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования.

Наша профсоюзная организация поддерживается тех же целей, задач и принципов, что и районная организация, и стремиться отстаивать интересы наших работников, защищать права и законные интересы.

На данный момент в детском саду работает 85 человек. 81 из них члены профсоюза. Это составляет 95% от общего числа работающих. Из них: педагогических работников — 42, молодёжи до 35 лет — 22. За 2020 год в профсоюз вступили 12 человек. Вышли из профсоюза в связи с увольнением 5 человек.

Профсоюзный комитет состоит из пяти человек. Председатель – Лейман С.Я., заместитель председателя – Тараненко А.В., члены профкома - Моделикова Н.Е., Механникова Н.Ю., Гаврилова Е.Г. В комиссию по охране труда входят члены профсоюза - Кондрашова Е.Г., Ситнер О.Ю., Уберт К. П. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг осуществлялась реализация оздоровительных программ. В 2020 году подано 12 заявлений на санаторно-курортное лечение. Один член профсоюза получил путёвку в санаторий «Катунь» (Белокуриха) по программе «Оздоровление» 50/50.

ДОУ сотрудничает со страховой компанией «Надежда» - участвуем в льготном страховании от клещевого энцефалита. В страховании приняли участие 114 человек.

Оказана материальная помощь сотрудникам ДОУ, в связи со смертью родственников и рождением детей.

Наш детский сад стал первой организацией в Красноярском крае, которая получила электронные профсоюзные билеты. Многие члены профсоюза вошли в Федеральную бонусную программу Общероссийского Профсоюза образования и пользуются PROFCARDS.

КУЛЬТУРНО – МАССОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

2. Ежегодные культурно-массовые мероприятия в учреждении были отменены из-за пандемии.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В ДОУ есть информационный стенд, где находится вся информация о профсоюзной деятельности дошкольного учреждения.

На сайте ДОУ находится страничка «Наш профсоюз», где все могут ознакомиться с материалом по профсоюзной деятельности. А так же задать интересующий вопрос.

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
- принимал участие в согласовании нормативных и локальных документах.

ОХРАНА ТРУДА

В течение года проводились различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и правилам поведения при террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада в случае чрезвычайных ситуаций. Несчастных случаев не зарегистрировано.

НАШИ ПЕРСПЕКТИВЫ

- В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
 - проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
 - способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.